

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

- 1 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
- 2 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール
 - (1)面談・面接の時間： 7:00 ～ 19:00
 - (2)場所：会議室、執務スペース、会社が指定した場所（オンライン等を含む）
 - (3)実施体制：オンライン・対面を問わず、担当者1名で実施する場合は、録音又は録画を実施し、データを一定期間保管します。
 - (4)連絡手段：やり取りには「会社 Email アドレス」「採用担当 LINE」「ナビ媒体のメッセージ機能」を使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

ハラスメント相談窓口（メールアドレス:soudan@koyoelec.co.jp）

※本窓口の担当は採用業務に直接従事しておりません